

تخطيط التعاقب وتنمية المواهب



GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة

في مشهد الأعمال الديناميكي اليوم، يعد ضمان وجود مجموعة ثابتة من القادة المؤهلين أمراً بالغ الأهمية لتحقيق الاستدامة والنمو التنظيمي. يزود هذا البرنامج المكثف الذي يستمر خمسة أيام، والذي يقدمه مركز جينتكس للتدريب، المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتصميم وتنفيذ استراتيجيات فعالة لتخطيط الخلافة وتنمية المواهب. من خلال استكشاف شامل لأساليب تحديد القيادة، وبرامج التطوير، وإنشاء خطة الخلافة، يكتسب المشاركون القدرة على تحديد ورعاية الموظفين ذوي الإمكانيات العالية، وإعدادهم لأدوار قيادية في المستقبل، وضمان الانتقال السلس للقيادة داخل مؤسساتهم.

أهداف دورة تخطيط التعاقب وتنمية المواهب:

- إتقان المبادئ والفوائد الأساسية للتخطيط الفعال للتعاقب وتنمية المواهب.
- فهم أساليب تحديد القيادة المختلفة لتقييم الموظفين ذوي الإمكانيات العالية.
- تصميم وتنفيذ برامج التطوير المستهدفة لتنمية المهارات والقدرات القيادية.
- الاستفادة من استراتيجيات الإرشاد والتدريب لتسريع نمو القادة في المستقبل.
- قم بتطوير خطة تعاقب شاملة تحدد الأدوار القيادية الحاسمة و الخلفاء المحتملين.
- التغلب على تحديات نقل المعرفة من القادة الحاليين إلى قادة المستقبل.
- تحليل دراسات الحالة الواقعية لمبادرات تخطيط التعاقب الناجح وتنمية المواهب.
- قم بصياغة خطة عمل شخصية لتصميم وتنفيذ برامج التخطيط للخلافة وتنمية المواهب داخل مؤسستك.



منهجية الدورة

يستخدم هذا البرنامج التفاعلي نهجاً يركز على المشاركين. فهو يمزج بين المحاضرات التي يلقيها خبراء تخطيط الخلافة وتنمية المواهب، ودراسات الحالة الواقعية، والمناقشات الجماعية، والتمارين العملية. يشارك المشاركون بنشاط في تقييمات الكفاءة القيادية، وورش عمل تصميم برامج التطوير، وأنشطة لعب الأدوار لمحادثات الإرشاد، وإنشاء أطر تخطيط التعاقب. ومن خلال التعلم التجريبي، يكتسب المشاركون المهارات العملية والمعرفة النظرية اللازمة ليصبحوا محترفين في التخطيط للخلافة وتنمية المواهب داخل مؤسساتهم، مما يضمن تدفقاً مستمراً من القادة المؤهلين المستعدين لمواجهة التحديات المستقبلية.

الفئات المستهدفة

- متخصصو الموارد البشرية والمديرون والمشرفون المسؤولون عن تنمية المواهب وتخطيط التعاقب.
- قادة الأعمال المهتمين ببناء خط قيادي قوي لتحقيق النجاح التنظيمي في المستقبل.
- يسعى الموظفون إلى تعزيز مهاراتهم القيادية والاستعداد لفرص التقدم المستقبلية.
- أي شخص يطمح إلى المساهمة في ثقافة التعلم المستمر وتنمية المهارات القيادية داخل مؤسساتهم.

محتوى دورة تخطيط التعاقب وتنمية المواهب:



اليوم الأول: حتمية القيادة: بناء سلسلة قوية للمستقبل

- فهم الجدوى التجارية للتخطيط الفعال للخلافة وتنمية المواهب
- استكشاف طرق مختلفة لتحديد القيادة لتقييم الموظفين ذوي الإمكانيات العالية
- تحديد الكفاءات القيادية أمر بالغ الأهمية للنجاح في مؤسستك

اليوم الثاني: بناء الجسر: تصميم برامج التنمية الفعالة

- تطوير برامج التطوير المستهدفة لتلبية احتياجات القيادة الفردية
- استخدام مبادئ تعلم الكبار لتصميم تجارب تعليمية جذابة وفعالة
- تنفيذ استراتيجيات الإرشاد والتدريب لتسريع النمو والتنمية

اليوم الثالث: إنشاء خريطة طريق: عملية تخطيط الخلافة

- صياغة خطة خلافة شاملة تحدد الأدوار القيادية الحاسمة
- تحديد الخلفاء المحتملين وتقييم نقاط قوتهم واحتياجاتهم التنموية
- تطوير استراتيجيات نقل المعرفة من القادة الحاليين إلى قادة المستقبل

اليوم الرابع: مواجهة التحديات وضمان النجاح

- إدارة مقاومة التغيير وتعزيز قبول خطط الخلافة
- بناء ثقافة التعلم والتطوير المستمر



- تنفيذ المقاييس واستراتيجيات التقييم لتتبع التقدم وتقييم فعالية برامج التنمية

اليوم الخامس: التعلم من الأفضل: دراسات الحالة وتخطيط العمل

- تحليل دراسات الحالة الواقعية لعمليات التنفيذ الناجحة لتخطيط التعاقب

- استكشاف الاتجاهات الناشئة وأفضل الممارسات في تنمية المواهب

- صياغة خطة عمل مخصصة لتصميم وتنفيذ برامج تخطيط التعاقب وتنمية المواهب داخل مؤسستك

الخاتمة:

من خلال إكمال هذا البرنامج الشامل الذي يقدمه مركز جينتكس للتدريب بنجاح، يكتسب المشاركون المعرفة والمهارات العملية اللازمة ليصبحوا محترفين فعالين في تخطيط الخلافة وتنمية المواهب. وسيكونون مجهزين لتحديد وتطوير الموظفين ذوي الإمكانات العالية، وإنشاء خطة تعاقب قوية، وضمان الانتقال السلس للقيادة داخل مؤسساتهم. وتمكنهم هذه المعرفة المعززة من بناء خط قيادة قوي للمستقبل، وتعزيز النمو التنظيمي والحفاظ على الميزة التنافسية.