

تحولات الذكاء الاصطناعي في العمليات الإدارية للموارد البشرية

ادنبرة - المملكة المتحدة

05 - Jan 2026 - 09 - Jan 2026

\$6,000

GENTEX[®]
TRAINING CENTER



المقدمة:

أصبح الذكاء الاصطناعي IA قوة تحويلية في مجال العمليات الإدارية للموارد البشرية، حيث يدفع الابتكار ويعيد تشكيل كيفية إدارة المنظمات للموظفين، وتعزيز الإنتاجية، وتبسيط وظائف الموارد البشرية. مع تعقيد العمليات الإدارية في الموارد البشرية، يمكن لأدوات وتقنيات الذكاء الاصطناعي أن تؤتمت المهام الروتينية، وتحسن اتخاذ القرارات، وتوفر رؤى حول ديناميكيات القوى العاملة. تقدم هذه الدورة، المقدمة من مركز جنتكس للتدريب، دراسة متعمقة لدور الذكاء الاصطناعي في تغيير العمليات الإدارية للموارد البشرية. من التوظيف والتدريب إلى التفاعل مع الموظفين وإدارة الأداء، يوفر الذكاء الاصطناعي فرصاً غير مسبوقة لمحترفي الموارد البشرية لتحسين الكفاءة والتركيز على المبادرات الاستراتيجية.

أهداف دورة تحولات الذكاء الاصطناعي في العمليات الإدارية

للموارد البشرية:

- فهم شامل لتقنيات الذكاء الاصطناعي وتطبيقاتها في العمليات الإدارية للموارد البشرية.
- معرفة بعمليات التوظيف المعتمدة على الذكاء الاصطناعي، بما في ذلك البحث عن المرشحين، وفحصهم، والتفاعل معهم عبر أدوات الذكاء الاصطناعي.
- رؤى حول كيفية استخدام الذكاء الاصطناعي لتعزيز تفاعل الموظفين وإدارة الأداء وتطوير التعلم.
- مهارات عملية في استخدام الذكاء الاصطناعي لتحليل القوى العاملة، والنمذجة التنبؤية، وأنظمة دعم القرارات.
- الوعي بالاعتبارات الأخلاقية والتحديات وأفضل الممارسات المرتبطة بتطبيق الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية.



- تقنيات لتحسين استراتيجيات إدارة المواهب باستخدام الذكاء الاصطناعي لتحسين الإنتاجية ورضا الموظفين.
- فهم كيفية الاستفادة من الذكاء الاصطناعي لتحقيق كفاءة تشغيلية، بما في ذلك الرواتب وإدارة الفوائد والامتثال.

منهجية الدورة:

تجمع هذه الدورة بين المحاضرات التفاعلية ودراسات الحالة الواقعية والمناقشات الجماعية والتمارين العملية. سيشارك المشاركون في عروض توضيحية لأدوات الذكاء الاصطناعي ومحاكاة، مما يضمن فهمًا عمليًا وقابلًا للتنفيذ.

الفئات المستهدفة:

- محترفو الموارد البشرية المهتمون بالابتكارات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي
- المتخصصون في اكتساب المواهب
- مدراء ومديرو الموارد البشرية
- خبراء التطوير التنظيمي
- محترفو تحليلات القوى العاملة



محتوى دورة تحولات الذكاء الاصطناعي في العمليات الإدارية للموارد البشرية:

اليوم الأول: مقدمة في الذكاء الاصطناعي في العمليات الإدارية للموارد البشرية

- نظرة عامة على تقنيات الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية
- كيفية تغيير الذكاء الاصطناعي للوظائف التقليدية للموارد البشرية
- الذكاء الاصطناعي في عمليات التوظيف والتدريب
- دراسات حالة: تطبيقات ناجحة للذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية

اليوم الثاني: الذكاء الاصطناعي لاكتساب المواهب والتوظيف

- البحث والفحص التلقائي للمرشحين باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي
- استخدام روبوتات الدردشة للتفاعل مع المرشحين
- التحليلات التنبؤية في التوظيف: تحديد أفضل المرشحين
- نشاط عملي: استكشاف منصات التوظيف المعتمدة على الذكاء الاصطناعي



اليوم الثالث: تعزيز تفاعل وتطوير الموظفين باستخدام الذكاء الاصطناعي

- الذكاء الاصطناعي في إدارة الأداء: أدوات للتغذية الراجعة الفورية والتطوير
- مسارات التعلم الشخصية مع أنظمة التعلم المعتمدة على الذكاء الاصطناعي
- الذكاء الاصطناعي في تفاعل الموظفين: مراقبة وتحسين رضا الموظفين
- دراسات حالة: مبادرات تطوير الموظفين المعتمدة على الذكاء الاصطناعي

اليوم الرابع: الذكاء الاصطناعي لتحليل القوى العاملة واتخاذ القرارات

- استخدام الذكاء الاصطناعي للنمذجة التنبؤية في الموارد البشرية
- التخطيط للقوى العاملة: تحسين إدارة المواهب باستخدام رؤى الذكاء الاصطناعي
- الذكاء الاصطناعي للامتثال، الرواتب، وإدارة الفوائد
- مناقشة جماعية: تحديات وفرص الذكاء الاصطناعي في تحليلات الموارد البشرية



اليوم الخامس: الاعتبارات الأخلاقية والاتجاهات المستقبلية في الموارد البشرية المدفوعة بالذكاء الاصطناعي

- معالجة التحديات الأخلاقية في تطبيق الذكاء الاصطناعي
- خصوصية البيانات وأمنها في الأنظمة المعتمدة على الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية
- الاتجاهات المستقبلية: كيف سيواصل الذكاء الاصطناعي تشكيل مستقبل الموارد البشرية
- المشروع النهائي: إنشاء استراتيجية موارد بشرية معتمدة على الذكاء الاصطناعي لمنظمتك

الخاتمة:

عند إتمام دورة تحولات الذكاء الاصطناعي في العمليات الإدارية للموارد البشرية بنجاح مع مركز جنتكس للتدريب، سيكتسب المشاركون معرفة قيمة ومهارات عملية تمكنهم من تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي بشكل فعال داخل إدارات الموارد البشرية الخاصة بهم.