

# التنوع والإنصاف والشمول في مكان العمل

ستوكهولم - السويد

19 - Jan 2026 - 23 - Jan 2026

\$5,500

**GENTEX<sup>®</sup>**  
TRAINING CENTER



## المقدمة

في مكان العمل المعولم اليوم، لم يعد تعزيز بيئة متنوعة وعادلة وشاملة I&ED أمراً اختياريًا - بل إنه ضروري لتحقيق النجاح. تعمل ثقافة I&ED على تعزيز الإبداع والابتكار وتحسين عملية صنع القرار. يزود هذا البرنامج المكثف الذي يستمر خمسة أيام، والذي يقدمه مركز جينتكس للتدريب، المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لإنشاء مكان عمل يحتضن الاختلافات، ويعزز العدالة، ويمكن جميع الموظفين. من خلال الاستكشاف الشامل لمفاهيم I&ED الأساسية، والتعرف على التحيز اللاواعي، واستراتيجيات القيادة الشاملة، يكتسب المشاركون القدرة على دعم التغيير الإيجابي والمساهمة في ثقافة مزدهرة في مكان العمل للجميع.

## أهداف دورة التنوع والإنصاف والشمول في مكان العمل:

- إتقان المبادئ والفوائد الأساسية للتنوع والإنصاف والشمول I&ED في مكان العمل.
- تحديد المصطلحات والمفاهيم الأساسية المتعلقة بـ I&ED، بما في ذلك التحيز اللاواعي، والاعتداءات الدقيقة ، والكفاءة الثقافية.
- تحديد وتحدي التحيزات اللاواعية التي يمكن أن تعيق المعاملة العادلة واتخاذ القرار.
- وضع استراتيجيات لتعزيز التواصل الشامل وخلق مساحة آمنة لجميع الأصوات.
- تنفيذ ممارسات التوظيف والتأهيل الشاملة لجذب المواهب المتنوعة والاحتفاظ بها.
- تعزيز ممارسات القيادة الشاملة التي تمكن الموظفين وتقدر وجهات نظرهم الفريدة.
- تحليل دراسات الحالة الواقعية لمبادرات I&ED الناجحة في البيئات التنظيمية المختلفة.



- قم بصياغة خطة عمل مخصصة لدعم مبادرات I&ED وإنشاء مكان عمل أكثر شمولاً داخل مؤسستك.

## منهجية الدورة

يستخدم هذا البرنامج التفاعلي نهجاً يركز على المشاركين. فهو يمزج بين محاضرات خبراء I&ED ودراسات الحالة الواقعية والمناقشات الجماعية والتمارين العملية. ينخرط المشاركون بنشاط في محاكاة التحيز اللاواعي، وورش عمل التواصل الشاملة، وأنشطة لعب الأدوار لمعالجة التحيز، وتطوير خطط عمل لتعزيز I&ED داخل فرقهم. من خلال التعلم التجريبي، يكتسب المشاركون المهارات العملية والمعرفة النظرية اللازمة ليصبحوا أبطال I&ED داخل مؤسساتهم، مما يعزز مكان العمل حيث يشعر الجميع بالتقدير والاحترام والتمكين للمساهمة بأفضل ما لديهم.

## الفئات المستهدفة

- يسعى متخصصو الموارد البشرية والمديرون والمشرفون إلى بناء ثقافة أكثر شمولاً في مكان العمل.
- قادة الأعمال مهتمون بإنشاء قوة عاملة متنوعة وعالية الأداء.
- يطمح الموظفون على جميع المستويات إلى المساهمة في بيئة عمل أكثر إنصافاً وشمولاً.
- أي شخص يسعى إلى فهم ومعالجة التحيز اللاواعي من أجل بيئة عمل أكثر احتراماً وإنتاجية.

محتوى دورة التنوع والإنصاف والشمول في مكان العمل

اليوم الأول: قوة I&ED: بناء أساس قوي



- استكشاف الجدوى التجارية من أجل التنوع والإنصاف والشمول
- فهم مفاهيم I&ED الأساسية: تعريف التنوع والإنصاف والشمول
- التعرف على تأثير التحيز اللاواعي على التفاعلات في مكان العمل وصنع القرار

## اليوم الثاني: بناء الوعي وتحدي التحيز

- تحديد وفهم الأشكال المختلفة للتحيز اللاواعي
- الانخراط في أنشطة التأمل الذاتي لتحديد التحيزات الشخصية
- تطوير استراتيجيات للتخفيف من التحيز اللاواعي وتعزيز المعاملة العادلة

## اليوم الثالث: التواصل الشامل وخلق مساحة آمنة

- استخدام الممارسات اللغوية الشاملة لتعزيز التفاعلات المحترمة
- إنشاء مساحة نفسية آمنة يشعر فيها الموظفون بالراحة عند مشاركة الأفكار والاهتمامات
- تنفيذ استراتيجيات لمعالجة الاعتداءات الصغيرة وتعزيز التواصل المحترم

## اليوم الرابع: بناء ممارسات شاملة طوال دورة حياة الموظف

- تصميم عمليات التوظيف والتأهيل الشاملة لجذب المواهب المتنوعة
- تعزيز ممارسات القيادة الشاملة التي تمكن الموظفين وتقدر مساهماتهم
- خلق فرص عادلة للتطوير والتقدم لجميع الموظفين



# اليوم الخامس: بناء إطار مستدام للتعليم والابتكار: من الوعي إلى العمل

- تحليل دراسات الحالة الواقعية لمبادرات I&ED الناجحة
- استكشاف الاتجاهات الناشئة وأفضل الممارسات في مجال I&ED
- صياغة خطة عمل مخصصة لتنفيذ إستراتيجيات من أجل مكان عمل أكثر شمولاً داخل مؤسستك

## الخاتمة:

من خلال إكمال هذا البرنامج الشامل الذي يقدمه مركز جينتكس للتدريب بنجاح، يكتسب المشاركون المعرفة والمهارات العملية اللازمة ليصبحوا فعالين في مجال I&ED. وسيكونون مجهزين لتحديد ومعالجة التحيز اللاواعي، وتعزيز الممارسات الشاملة، والمساهمة في بناء ثقافة مكان عمل أكثر تنوعاً وإنصافاً وشمولاً حيث يزدهر الجميع. تمكنهم هذه المعرفة المعززة من خلق بيئة عمل تعزز التعاون والابتكار والنجاح للجميع.